

Entreprise & Carrières

L'HEBDOMADAIRE DES RESSOURCES HUMAINES ET DU MANAGEMENT

www.info-socialrh.fr

— SUR LE TERRAIN —

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

RÉSEAU JADE POURSUIT SA MONTÉE

Le spécialiste des travaux en hauteur, lauréat des Trophées QVT de l'Aract Hauts-de-France, assure la valorisation des parcours professionnels.

Chez Réseau Jade, une entreprise nordiste de maintenance industrielle et de travaux de bâtiment,

spécialisée en accès difficiles, la convivialité est érigée en valeur cardinale. « Notre sécurité en dépend, explique François Jolibois, le fondateur et dirigeant. On se tutoie, on se parle beaucoup et on aime le travail bien fait. Mon équipe est constituée de soudeurs, maçons, électriciens, peintres, électromécaniciens, tous embauchés pour leur savoir-faire. Ils ont appris à exercer leur métier en étant encordés. » Les recrutements se font localement. « Il existe un turnover élevé dans le secteur des cordistes. Chez Réseau

Jade, nous n'en subissons pas. Le CDI est de rigueur. C'est ce type de contrat qui contribue à la sécurité, primordiale dans notre métier. Un membre à part entière se sent plus concerné qu'un intérimaire. » Au sein de cette PME de 70 salariés présente sur cinq sites, en France, en Europe et en Afrique, les compétences, la formation et la progression sont valorisées. Deux collaborateurs, Mohammed et Patricia, sont passés respectivement chef d'équipe et responsable administrative. « Ce sont des exemples assez typiques de notre fonctionne-

ment : le nom, l'origine ou l'âge ne sont pas des critères. Nous cherchions une standardiste lorsque Patricia, 55 ans, a été recrutée. La reconnaissance de ses compétences l'a rapidement conduite à occuper son poste actuel. » Ces parcours professionnels ont valu à Jade d'être lauréat des Trophées QVT de l'Aract Hauts-de-France. « Ce n'est pas le résultat d'une volonté : c'est simplement ainsi que l'on travaille depuis le début. Faire de la qualité en toute sécurité, c'est notre ADN. »

CARINE MANDÈRE