

Travaux d'accès difficile

Innovation toute !

Fondée en 1998 par François-Yves Jolibois, la société Réseau-Jade s'est fixé pour objectif de développer la culture sécurité dédiée aux travaux en hauteur. Trois métiers déployés au travers des partenaires de Réseau-Jade que constituent les travaux en hauteur, la formation, ainsi que la conception et la distribution de systèmes de sécurité. Son développement international (tant en Europe, qu'en Afrique et en Amérique du sud), s'inscrit dans une volonté de mutualisation d'un ADN qualité, sécurité et innovation qui fait de Réseau-Jade un acteur désormais reconnu par les filières auprès desquelles elle intervient : le BTP, l'industrie, le nucléaire et l'éolien. Explications...



>Yves Jolibois

« La sécurité ne fait pas perdre d'argent, elle permet d'en gagner. Si celle-ci est bien pensée, elle donne aux équipes la possibilité de travailler en toute sécurité et donc d'avancer plus vite et plus sereinement. Tout est une question de prévention réfléchie et de mise à disposition d'outils innovants. Un euro, s'il est dépensé efficacement dans la prévention, rapporte au final à une entreprise 2,4 euros. Dans notre domaine d'activité, la formation et l'innovation constituent des axes prioritaires pour ce qui concerne la sécurité des travaux en hauteur. Si la qualité et la compétence techniques se révèlent primordiales, le moyen d'accès s'avère, lui, secondaire ». D'emblée, François-Yves Jolibois donne le ton. Pour celui qui a œuvré dans un certain nombre de sociétés spécialisées dans les travaux d'accès difficile avant de mettre en orbite sa propre

structure

à la fin des années 90, nul doute qu'aujourd'hui en France, son domaine d'expertise se scinde en deux convictions. Avec d'un côté, les acteurs ayant fait le choix de jouer la carte de l'économie et de l'autre ceux qui misent sur la qualité de service, la sécurité des collaborateurs et le souci du travail bien fait, le marché des travaux d'accès difficile connaît une véritable dichotomie. Un point dont il a très vite pris la mesure. Pas étonnant, dès lors, qu'il ait décidé de voler de ses propres ailes il y a 18 ans maintenant. Aujourd'hui, son entreprise (la holding Réseau Jade) se structure en quatre filiales. Lesquelles filiales ont respectivement pour vocation de couvrir la réalisation de travaux en hauteur (société Jade), de former les équipes à cette typologie de travaux (A3S), de concevoir et distribuer des équipements de protection individuelle (SECUR'INNOV), ou bien encore

commente François-Yves Jolibois. Mais il l'admet par ailleurs. Pour être en mesure d'accompagner chacun de ses clients dans la durée au travers d'une véritable relation partenariale, l'expertise et la technicité ne font pas tout. L'écoute, l'accompagnement, le conseil, la réactivité et l'adaptabilité constituent également des valeurs fortes. Des valeurs qu'il met un point d'honneur à appliquer au sein de Réseau-Jade pour servir les marchés (le bâtiment, l'éolien, la maintenance industrielle et le nucléaire) auxquels ses équipes et lui s'adressent. Ainsi, qu'il soit question d'effectuer des travaux en hauteur ou bien de mettre en place des systèmes de sécurité, les 60 compagnons de Réseau-Jade sont aujourd'hui en mesure d'intervenir partout en France, mais également au Benelux et en Afrique. Grand compétiteur et passionné de sports en tous genres, François-Yves Jolibois n'entend œuvrer que pour relever les défis sécuritaires de demain, développer de nouvelles solutions et délivrer une vraie qualité de service, ce tant sur le volet technique que du point de vue de l'accompagnement qu'il adresse à ses clients industriels. Certifiées MASE, VCA, Qualibat 1452, 2142, 6133, ses différentes filiales ne se contentent pas d'investir des marchés. Pour François-Yves Jolibois tout est une question de haute valeur ajoutée et non de gros volumes. Pas étonnant, pour le coup, que le partenariat développé avec Total – ce, tant sur le volet de la formation (Projet Bosiet - GWO), que sur celui de la sécurisation des installations du groupe (qui les accompagne dans leur développement à l'export) – s'avère une réussite ! D'autres entreprises de prestige telles que Toyota ont su, par ailleurs, mettre Réseau-Jade en avant. Ce fût le cas notamment en 2011. Année durant laquelle Réseau-Jade a été récompensé du 1er prix Travaux en Hauteur. Puis, en 2015, lorsque cette société spécialiste des travaux d'accès difficile s'est vu décerner le prix de la coactivité concernant l'organisation de son chantier. Lequel tenait compte des contraintes liées aux travaux en hauteur. L'adaptabilité en point d'orgue. ▀



d'assurer la maintenance en industrie dédiée à l'énergie (Jade Industrie). Quatre domaines d'expertise qui s'inscrivent dans la volonté du Réseau-Jade de proposer aux organisations une approche éthique, qualitative, globale et surtout inscrite dans la durée. Mais pour devenir la Comex des travaux difficiles (comprenez : une véritable référence dans leurs marchés, tout comme la Comex l'est sur le volet de l'ingénierie et du monde sous-marin), les équipes de Réseau-Jade (60 compagnons à ce jour) n'hésitent pas à miser sur le développement de solutions innovantes pour assurer une qualité de service d'une part, mais surtout leur sécurité d'autre part. « Le meilleur moyen pour éviter de chuter en hauteur, c'est tout simplement de ne pas y aller », souligne François-Yves Jolibois. « C'est pourquoi nous avons mis au point des drones en mesure de vérifier (par exemple) l'état de toits et leur accessibilité. Quand un premier drone est capable de prendre des clichés vers le haut, le second a, lui, pour spécificité de disposer d'une capacité de levage. Des outils innovants développés maison qui caractérisent notre approche et notre double ambition. Laquelle repose donc à la fois sur la qualité et la sécurité ».

De l'importance d'être bien formé

Mais François-Yves Jolibois le sait. Toute la difficulté de son secteur d'activité repose également sur le fait d'assurer une formation optimale des collaborateurs pour proposer des services de qualité. D'où son parti-pris de les accompagner dans ce cheminement (au travers notamment de sa société A3S) et de valoriser, ainsi, leurs compétences. « Nous œuvrons pour le compte de marchés extrêmement techniques, parfois très concurrentiels, qui nécessitent une haute valeur ajoutée de nos expertises. C'est pourquoi, au sein de Réseau-Jade, nos spécialistes de la sécurisation en hauteur se révèlent tous porteurs de notre culture d'entreprise. Nos effectifs sont exclusivement constitués de CDI, ce qui nous permet de renforcer leur savoir-faire d'une part, d'atteindre un niveau de sécurité plus élevé d'autre part »,

